金山町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

項目	基準年度	数値	前年度数値	目標値 (令和8年度まで)
職員一人あたりの年間の 超過勤務時間	令和2年度	72.6時間	76.1時間	50時間以下
男性の配偶者出産休暇取得率	令和2年度	100%	100%	—
男性の育児休業取得率	令和2年度	0%	0%	制度利用可能な男性職員 への制度認識向上や 取得の推進
女性の育児休業取得率	令和2年度	100%	100%	現状を維持
年次有給休暇取得率	令和2年度	25.6% (9.3日)	24.7% (8.8日)	60%以上
管理的地位に在る職員に占める 女性職員の割合	令和2年度	0%	0%	30%以上
職員に占める女性職員の割合	令和2年度	22.7%	25.0%	—
臨時職員に占める女性職員の割合	令和2年度	90.0%	80.0%	—
採用した職員に占める女性の割合	令和3年度	0.00%	16.67%	—
中途採用の男女別実績	令和3年度	男0人 女0人	男2人 女1人	—