

金山町特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表について

1. 目的

次世代育成支援対策推進法第19条第5項および女性職業活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、金山町における特定事業主行動計画による取組について、今年度の実施状況を公表します。

2. 実施状況

①採用に関する取り組み

年度	目標項目	最新値	数値目標(参考)
令和2年度	採用職員に占める女性職員の割合	17%	—

②継続就業関係

年度	目標項目	最新値	数値目標(参考)
令和2年度	平均した継続勤務年数	男性 13. 6年 女性 13. 5年	—

③仕事と家庭の両立関係

年度	目標項目	最新値	数値目標(参考)
令和2年度	男性職員の育児休業の取得率	0%	取得の推進
	女性職員の育児休業の取得率	100%	100%
	男性職員の配偶者出産休暇取得率	100%	取得の推進

④長時間勤務関係

年度	目標項目	最新値	数値目標(参考)
令和2年度	職員一人あたりの 時間外勤務の年間平均時間	72. 6時間	平成27年度時の75% (64. 6時間)
	年次有給休暇の取得	25. 6% (9. 3日)	40% (16日)

⑤配置・登用関係

年度	目標項目	最新値	数値目標(参考)
令和2年度	管理職(本庁課長級以上)に占める女性割合	0%	30%