

金山町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、次のとおり情報を公表します。

項目	基準年度	数値	前年度数値	目標値 (32年度まで)
職員一人あたりの年間の 超過勤務時間	平成30年度	79. 9時間	74. 6時間	平成27年度時の75% (64. 6時間)
男性の配偶者出産休暇取得率	平成30年度	100%	100%	—
男性の育児休業取得率	平成30年度	0%	0%	制度利用可能な男性職員 への制度認識向上や 取得の推進
女性の育児休業取得率	平成30年度	100%	100%	現状を維持
年次有給休暇取得率	平成30年度	19. 7% (7. 7日)	17. 6% (6. 9日)	40%以上 (16日)
管理的地位に在る職員に占める 女性職員の割合	平成30年度	0%	0%	30%以上
職員に占める女性職員の割合	平成30年度	24.6%	26.6%	—
臨時職員に占める女性職員の割合	平成30年度	60.0%	52.9%	—
採用した職員に占める女性の割合	平成31年度	28.60%	0% (行政職)	—
中途採用の男女別実績	平成31年度	男5人 女1人	男1人 女0人 (行政職)	—